

LES ENJEUX DE LA SECURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS DES INTERIMAIRES

« La sécurisation des parcours professionnels permet d'aider les salariés à mieux gérer leur trajectoire professionnelle et aussi à aider l'entreprise à être plus performante » source Apec

OBJECTIF FINAL :

CONNAITRE ET MOBILISER LES DISPOSITIFS ET OUTILS DE SECURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS DES INTERIMAIRES

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A l'issue de la formation les stagiaires seront en capacités de :

- Identifier et comprendre les enjeux de la sécurisation des parcours professionnels, pour l'ETT, l'EU, et l'intérimaire (impact sur les enjeux de fidélisation, d'employabilité et de compétitivité)
- Connaître et maîtriser les dispositifs et les acteurs de la sécurisation des parcours professionnel des intérimaires
- Identifier l'intérêt et les moyens de faire de la sécurisation des parcours une opportunité pour la compétitivité de l'ETT et l'employabilité de l'intérimaire ;
- Préparer ou optimiser ses démarches ou outils de gestion et de sécurisation des parcours

PUBLIC CONCERNE :

Tout salarié permanent accompagnant les intérimaires

NOMBRE DE STAGIAIRES

Minimum : 3 Maximum : 12

PRE-REQUIS

Niveau de connaissance : Connaissances du cadre légal et conventionnel de la formation

DUREE :

1 Jour soit 7 heures



METHODES, MOYENS PEDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT MIS EN ŒUVRE

Avec l'accompagnement du consultant formateur :

- Alternance de théorie et de mises en pratique tout au long de la journée (cf « Méthodes et outils » précisés à chaque séquence)
- Evaluation des connaissances en amont et validation des acquis en fin de formation : analyse de la progression et des écarts
- Remise d'un support détaillé pour suivre et conforter ses acquis dans la durée
- Remise d'une attestation de présence individuelle et d'une attestation de formation à la fin de la formation

PROFIL DU FORMATEUR

Professionnelle expérimentée de l'accompagnement des parcours en mobilité, transition et développement professionnel des salariés et maîtrisant les dispositifs et acteurs de la formation continue et de l'emploi

INFORMATION ET SUIVI

Organisation administrative et logistique :

Tél : 01.45.23.22.51 – mail : commercial.adm@managir.com

Programme, objectifs et méthodes pédagogiques :

Tél : 01 45 23 22 32 - mail : ggury@managir.com



CONTENU

OUVERTURE DE LA FORMATION

Présentation du stage, des méthodes utilisées et des objectifs à atteindre
Présentation de l'intervenant
Présentation et attentes des participants
Questionnaire de positionnement de connaissances



I - COMPRENDRE LES NOTIONS ASSOCIEES A LA SECURISATION DES PARCOURS EN LIEN AVEC LE CONTEXTE SOCIO- ECONOMIQUE

Objectif : s'approprier les éléments du contexte et maîtriser un langage commun sur la sécurisation des parcours

- ▶ Retour rapide sur le contexte socio-économique et poids de la branche du TT en terme de contribution au développement économique (chiffres Prisme)
- ▶ Contexte économique et chiffres du chômage (taux de personnes non diplômées)
- ▶ Historique de la notion de sécurisation professionnelle (Europe et France) depuis années 80
- ▶ Notions clés : Parcours/Trajectoire professionnelle (mobilité, rupture, chômage, accidents ou maladie professionnelle ; changements, évolution, transition subie/choisie ...) ; Employabilité, Sécurisation ; Orientation/Réorientation, GPEC...
- ▶ Sécurisation des parcours et articulation parcours de vie personnel/familial

Méthodes et outils :

Travaux en binôme sur la courbe du temps et sur la préparation des notions clés et illustrations d'exemples des agences

II - PRESENTATION DU CADRE LEGAL ET DES DISPOSITIFS ET ACTEURS SPECIFIQUES DE LA BRANCHE DU TRAVAIL TEMPORAIRE

Objectif : Maîtriser les points clés des différents dispositifs pour pouvoir les mobiliser/articuler

- ▶ Cadre légal et Accords et dispositifs de branche du TT sur la sécurisation des parcours
- FASTT 1992
- FPETT 1996/2000
- Accord de branche 10/07/2013
 - Création du FSPI et Diag FPSI
 - CDI Intérimaire
- Accord sur la formation du 26/09/2014 et avenant du 1/07/2016
 - CPF- Entretien Professionnel – CEP – Passeport Formation
 - VAE
 - Bilan de compétences
 - Parcours de Formation – Certifications et Blocs de compétences
- Synergie des acteurs/dispositifs et missions FAFTT



- ▶ Qui sont les acteurs de l'accompagnement, du conseil et de l'orientation des parcours intérimaires ?
- ▶ Retour d'expériences sur les typologies de parcours des intérimaires et la mobilisation des outils de suivi (Bilan de fin de mission) et de mobilisation des dispositifs (CDI Intérimaires ; DIAG FSPI ; Entretien Pro ; Co-financement CPF.... au sein de leur agence
- ▶ Identification des Bonnes pratiques et impact sur l'augmentation de l'intensité d'emploi (gagnant/gagnant)

Méthodes et outils :

- Travaux en sous-groupes / REX et modélisation des bonnes pratiques
- Etude de cas
- Cartographie des acteurs de l'accompagnement

III - IDENTIFIER ET COMPRENDRE LES ENJEUX DE LA SECURISATION DES PARCOURS

Objectif : Identifier les enjeux pour comprendre l'intérêt et faciliter la mise en place

- ▶ Quelles sont les finalités de la sécurisation des parcours :
 - Anticipation ; Développement des compétences et de l'employabilité ; mobilité et augmentation de l'intensité d'emploi
- ▶ Quels sont les enjeux et bénéfices majeurs pour l'entreprise de travail temporaire, l'entreprise utilisatrice et les intérimaires (compétitivité et fidélisation)

Méthode et outils :

- Travaux en sous-groupe – analyse SWOT (Opportunités Risques/interne/externe)

IV - IDENTIFIER LES FREINS ET LES LEVIERS DE L'ENGAGEMENT DANS UNE DEMARCHE DE SECURISATION DES PARCOURS POUR L'INTERIMAIRE ET L'AGENCE

Objectif : Identifier leviers et freins et construire un argumentaire gagnant-gagnant

- ▶ Identifier les freins à la mise en place des outils de sécurisation des parcours professionnels et les moyens de les dépasser (agence, entreprise et intérimaire)
- ▶ Identifier les leviers à la mise en place des outils sécurisation des parcours professionnels et les moyens de les dépasser (agence, entreprise et intérimaire)
- ▶ Construire un argumentaire Gagnant-Gagnant pour son agence
- ▶ Construire une démarche de gestion et sécurisation des parcours pour les intérimaires structurée en 2 temps : Réflexion et plan d'action

Méthode et outils :

- Travaux en sous groupes
- Travail en binôme sur l'argumentaire et la démarche





**TRAVAIL INDIVIDUEL : EVALUATION DES ACQUIS PAR RAPPORT AU POSITIONNEMENT
(VALIDATION DES CONNAISSANCES) EN AMONT DE LA FORMATION – ANALYSE DE LA
PROGRESSION ET DES ECARTS**



CONCLUSION - EVALUATION ECRITE ET ORALE

