

**Objectif professionnel :** cette formation développe l'aptitude des participants à organiser et motiver une équipe physiquement dispersée, et à travailler avec elle à distance. Elle répond aux besoins spécifiques de managers de collaborateurs en télétravail, itinérants, multi-sites...

## Progression pédagogique :

Repérer les défis spécifiques	Cadrer la relation de travail	Obtenir la performance	Communiquer à distance	Créer une culture de responsabilité
-------------------------------	-------------------------------	------------------------	------------------------	-------------------------------------

Manager de collaborateurs éloignés

**Prérequis :** niveau stage « Manager une équipe niveau 1 : les fondamentaux du management »

Groupe de 4 à 8 participants

### 1. Repérer les défis spécifiques

*Bénéfices/risques : les enjeux pour le manager et le collaborateur, les 3 aspects de l'éloignement*  
*Conditions du succès : les 4 critères de sélection, l'accompagnement dans l'organisation*

*Modalités pédagogiques : Jeu du « pour ou contre », training « les risques de dérive », synthèse et reformulation*

*Validation : évaluation formative par QCM*

### 2. Cadrer la relation de travail

*Création d'un cadre de travail constructif : les règles partagées, la valorisation et le cadre de travail*

*Emergence d'un état d'esprit positif : les raisonnements défensifs, les valeurs à promouvoir*

*Modalités pédagogiques : cas pratique sur les besoins partagés, présentation de la matrice de la confiance*

*Validation : évaluation formative par QCM*

### 3. Obtenir la performance

*Nécessité de redoubler de « présence » managériale : les 3 paradoxes du management à distance, l'enjeu de l'équité*

*Pilotage de la performance : le reporting et le suivi, les leviers de la performance*

*Modalités pédagogiques : simulation de feedback et de recadrage à distance, principes clés à appliquer*

*Validation : évaluation formative par QCM*

### 4. Communiquer à distance

*Communication optimale : les 4 clés du dialogue constructif, le langage clair*  
*Lutte contre les malentendus : la qualité d'écoute optimale, l'origine des malentendus, la solution au problème*

*Modalités pédagogiques : Jeu « Compréhension et perceptions », simulation à distance, élaboration d'un plan d'action personnel*

*Validation : évaluation formative par QCM*

### 5. Créer une culture de responsabilité

*Instauration de la transparence et de la confiance : les composantes de la confiance, les 4 compétences à promouvoir*  
*Responsabilisation et développement de l'autonomie : les 5 registres de responsabilité, le sens des responsabilités*

*Modalités pédagogiques : training de communication sur la confiance, élaboration d'un guide d'action personnalisé*

*Validation : évaluation formative par QCM*

Profil des formateurs consultable sur [www.managir.com](http://www.managir.com)

Horaires habituels de formation 9h30 – 17h30

Mesure de satisfaction à l'issue immédiate de la session, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact de la formation à ± 3 mois, mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours

Possibilité de questionnaire complémentaire sur le thème traité par mail pendant les 30 jours qui suivent la session

**INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS**  
**01 45 23 22 22 ou [ggury@managir.com](mailto:ggury@managir.com)**

Réf. 413-028  
Version 210720