

MANAGEMENT : CRISE SANITAIRE ET DIGITALISATION DES PRATIQUES

Ce parcours développe la compétence des managers à gérer leurs équipes à distance, notamment dans les situations de télétravail. Il contribue à développer leur leadership et leur capacité à faire face aux situations critiques. Il les accompagne dans la transition des métiers de l'agence d'emploi.

BILAN DE POSITIONNEMENT

(e-learning + entretien avec un consultant accompagnateur)

Réalisation avec l'apprenant d'un état des lieux permettant d'individualiser son parcours de formation.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier l'importance du facteur humain et des modifications de perception du rôle du manager en contexte de crise sanitaire
- Adapter son management et identifier son rôle de manager
- Manager une relation individuelle à distance : outils spécifiques et cadrage de la relation de travail
- Obtenir la performance
- Créer une culture de responsabilité
- Communiquer à distance
- Intégrer le cadre juridique du télétravail
- Animer et motiver une équipe en télétravail



Public

Tout manager ou futur manager amené à pratiquer l'encadrement à distance.

Modalités

Pédagogie mixte : e-learning, présentiel, téléprésentiel, bilan de positionnement, alternance de théorie et de cas pratiques, mises en situation, accompagnement et suivi, évaluations intermédiaires et évaluation finale.

Accompagnement durant toute la période de formation par un consultant dédié pour offrir une expérience sur mesure.

MODULABLE

EXEMPLE DE FORMATIONS DU PARCOURS

Manager et déléguer à distance (2 jours)

Identifier et développer son leadership durant la crise (1 jour)

Manager le télétravail (1 jour)

Identifier le cadre juridique du travail à distance (1/2 journée)

Gérer les situations difficiles en période de crise à distance, démobilisation, conflits, stress (1 jour)

Animer ses réunions d'équipe à distance (1 jour)

ÉVALUATION

(e-learning + entretien avec un consultant accompagnateur)

Évaluations intermédiaires comprenant des phases de réflexion et d'échanges avec un consultant dédié sur les acquis de chaque module.

Bilan final de parcours.

Contact

Gilles Gury
tél : 01 45 23 22 32
ggury@managir.com