

Recruter dans le BTP : connaissance du secteur et des métiers

2 jours
14 heures

Objectif professionnel : cette formation développe l'aptitude des participants à appréhender les métiers du BTP, les tâches et les missions des acteurs du bâtiment. Maîtriser la terminologie de base liée à ces métiers, appréhender les profils des candidats à travers leur expérience ou à travers leur formation initiale et continu.

Objectifs pédagogiques :

**Appréhender les métiers du BTP
du gros œuvre et second
Œuvre**

**Comprendre les procédés
constructifs, les matériaux**

**Maîtriser la terminologie
et les particularités de
certains métiers**

Tout personnel
d'agence
d'emploi amené à
recruter et
déléguer
dans le BTP

Prérequis : Aucun.

1. Appréhender les métiers de maçon

*Des spécialités différentes au sein du lot
maçonnerie : terrassiers, conducteurs d'engins et
plateformes élévatoires, coffreurs, ferrailleurs,
bancheurs, maçons, échafaudeurs, distinction
Monteur, assembleur, manœuvre, ouvrier
d'exécution*

2. Les métiers de charpentier, couvreur et étancheur

*Les procédés constructifs, les matériaux, la
terminologie de base liée aux métiers, le
développement des technologies d'assistance par
ordinateur, la formation initiale, l'expérience*

3. Les métiers de menuisier : menuisiers ALU/PVC/Agencement

*Les procédés constructifs, les matériaux, la
terminologie de base liée aux métiers, la
formation initiale (Distingo MEI/MEF), le
développement des technologies d'assistance par
ordinateur...*

4. Le second œuvre

*La plâtrerie sèche et traditionnelle, le
carreleur, le peintre, le solier moquettiste,
l'électricien bâtiment / travaux public,
l'éclairage Public de Chantier, plaquistes
carreleurs, plâtriers, staffeurs, peintres
façadiers, poseur ITE, bardeur.
Découverte des matériaux et des
techniques*

**Modalités pédagogiques : Exposé et
présentation.**

**Échanges avec les participants. Mise en
situation de recrutement, études de CV de
candidats et analyse de profils, jeux de rôles**

Groupe de 4 à
12 participants

Profil des
formateurs
consultable sur
www.managir.com

Horaires habituels de formation 9h30 – 17h30

Evaluation des compétences avant et après la formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnaire complémentaire par mail pendant 30 jours.

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Réf. 230-001
Version 051021