

Les spécificités de l'entretien de recrutement à distance

0.5 jours
3.5 heures

Objectif professionnel : Savoir mettre en œuvre les spécificités d'un entretien de recrutement mené à distance

Objectif pédagogique :

Préparer son entretien de recrutement à distance

Conduire et conclure son entretien de recrutement à distance

Personnes ayant déjà une expérience de l'entretien de recrutement en présentiel et souhaitant connaître les spécificités du distanciel

Prérequis : Aucun

1. Préparer son entretien de recrutement à distance

- Identifier les différences entre présentiel et distanciel à chaque étape de l'entretien de recrutement
- Connaître les outils technologiques nécessaires à une bonne conduite de l'entretien
- Mettre en place la logistique nécessaire (équipement du candidat, procédures de connexion etc...)
- Préparer ses supports d'évaluation (présentation de l'entreprise et du poste, grille d'évaluation, questions types, mises en situations possibles à distance...)
- Connaître les fondamentaux de la non-discrimination et les spécificités juridiques du recrutement à distance

Modalités pédagogiques : Quiz, exercices en binômes, brainstorming en grand groupe

2. Conduire et conclure son entretien de recrutement à distance

- Identifier les spécificités de la communication au téléphone et à distance
- Comprendre les canaux et les filtres de la communication à distance
- Instaurer la relation et le climat de confiance malgré la distance
- Gérer les prises de parole des différents acteurs de l'entretien
- Maîtriser les techniques de reformulation et de questionnement ainsi que la méthode CAR pour assurer une évaluation complète des compétences à distance
- Mener des tests d'aptitudes à distance
- Clôturer son entretien et assurer le suivi à distance

Modalités pédagogiques : Mise en situation, exercices en binômes

Groupe de 1 à 6 participants

Profil des formateurs consultable sur www.managir.com

Horaires habituels de formation 9h30 – 17h30

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à \pm -8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à \pm 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à \pm 3 mois. Possibilité de questionnaire complémentaire par mail pendant 30 jours.

Réf. 315-019
Version 260521

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Man'Agir Consultants S.A. 15 rue Ambroise Thomas 75009 Paris
01 45 23 22 22 formation@managir.com
S.A. au capital de 72 000€ - APE 8559A - RCS 422.811.539.000.28