

Développer le management collaboratif

« Perfectionnement en management »

2 jours

14 heures

Objectif professionnel : Cette formation développe l'aptitude de managers expérimentés à mettre en place un management collaboratif privilégiant l'autonomie, l'implication et la responsabilisation. Elle renforce leurs compétences relationnelles et leurs capacités à développer les conditions de la motivation, de la performance et de l'adhésion des équipes.

Objectifs pédagogiques :

Mobiliser sur des objectifs communs

Piloter les opérations

Réguler les interactions

Développer les compétences individuelles et collectives

Manager confirmé

Prérequis : acquis du stage « Manager une équipe niveau 1 - Les fondamentaux du management »

Groupe de 4 à 8 participants

1 Mobiliser sur des objectifs communs

Donner du sens, créer une dynamique collective

Analyser les besoins et les motivations : Maslow,

Identifier les compétences : « radar des compétences »

Travailler son impact émotionnel : verbal, para-verbal et non verbal

Modalités pédagogiques : présentation du schéma du « cercle d'or »

Anticiper et/ou gérer les situations

d'incompréhension et de conflit : les 3 modes de comportement (fuite agressive, manipulation), positionnement face aux critiques

Modalités pédagogiques : présentation de la méthode de la racine carrée

Réflexion en sous-groupe sur les pièges à éviter face aux trois modes de comportement

Training conduite d'entretien avec un « opposant »

2 Piloter les opérations

Analyser l'organisation, le fonctionnement et les processus de travail

Construire le plan d'action

Orienter vers la recherche de solutions collectives

Se positionner en facilitateur

Conduire des réunions d'équipes créatives

Modalités pédagogiques : travail en sous-groupe sur les méthodes et astuces pour développer le collaboratif

4 Développer les compétences individuelles et collectives

Analyser les succès et les échecs

Développer la responsabilité et la réflexivité

Evaluer la performance individuelle et collective

Utiliser les strokes

Valoriser les pratiques de développement des compétences

Modalités pédagogiques : jeu de rôle, travail sur le schéma des strokes conditionnels et inconditionnels

3 Réguler les interactions

Activer les leviers de la légitimité

Agir avec respect et bienveillance, travailler sur l'assertivité

Profil des formateurs consultable sur www.managir.com

Horaires habituels de formation 9h30 – 17h30

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session.

Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnaire complémentaire par mail pendant 30 jours

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Réf. 413-033
Version 070622