

Utiliser ChatGPT et les autres IA dans le processus de recrutement

1 jour
7 heures

Objectifs pédagogiques :

Comprendre la place des IA dans les outils du digital

Optimiser les textes courants des actions de recrutement

Découvrir les principaux intérêts ChatGPT dans le monde du recrutement

Appréhender l'utilisation de l'outil sur des cas concrets pour son quotidien

Tout collaborateur en charge du recrutement

Prérequis : Aucun

Encadrant Pédagogique
Formateur consultant expert du Travail Temporaire

1. Panorama et état de l'art concernant l'intelligence artificielle

- A- Historique des IA et de leurs applications
- B- Les outils disponibles au grand public en 2023
- C- Les applications reposant déjà sur l'IA, les pluggins utiles et utilisables
- D- Le vocabulaire indispensable

Modalités pédagogiques : exercice / jeu : entre vocabulaire, définitions et concepts, mise en ordre et validation des connaissances

2. Méthodologie : bien utiliser ChatGPT* ou une autre IA dite générative pour en obtenir satisfaction

- A- Point sur les capacités et les limites de l'outil
- B- Comprendre le fonctionnement de ChatGPT* et en quoi il peut être intéressant dans les actions de recrutement
- C- Création de scénario/commande (prompt)

Modalités pédagogiques : exercice d'analyse : mise en comparaison de résultats sur des recherches données entre ChatGPT* et Google (moteur de recherche), entre ChatGPT et Bard

3. Cas pratiques appliqués au recrutement

- A- Définitions de postes et connaissance métier
- B- Offres d'emploi et communication sur les réseaux sociaux
- C- Rédaction de rapports et de synthèse (profil candidat, entretien, tests...)
- D- Autres applications (sourcing, emailing...)

Modalités pédagogiques : Exercices pratiques :

- Optimiser ses offres d'emploi
- Faire des publications attractives sur les réseaux sociaux
- Construire des plans d'actions
- Autre : en fonction des besoins et idées du groupe

Pour cette formation les exemples seront sur la version GRATUITE de l'IA chatGPT

Groupe de 4 à 10 participants

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnaire complémentaire par mail pendant 30 jours.

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Profil des formateurs consultable sur www.managir.com

Réf. 315-024
Version 261023