La prévention des risques professionnels des intérimaires E-Learning

Formation 100% à distance avec ressources téléchargeables en ligne

7 Heures
Estimées

Objectif professionnel : cette formation développe l'aptitude des participants à identifier les enjeux et les risques auxquels sont exposés les salariés intérimaires dans l'exercice de leur activité et à mettre en œuvre, à chaque étape de la mise à disposition, des actions visant à réduire la sinistralité. Elle contribue à accompagner l'utilisateur dans sa propre démarche de prévention.

Tout collaborateur en agence d'emploi

Objectifs pédagogiques :

Identifier les enjeux de la PRP pour l'agence

Prévenir les risques en amont de la mise à disposition

Prévenir les risques dans la mise à disposition et le suivi de la mission

Prérequis : Maîtrise de la langue française ; 1 mois minimum d'immersion en agence d'emploi
Prérequis techniques : Connexion internet et ordinateur ou tablette avec les versions de navigateur ci-dessous : Windows : Internet Explorer 10 ou versions ultérieures, Microsoft Edge (41.16299.15), Google Chrome (version 62.0.3202), Firefox (version 57), Mac : Safari (version 10), Google Chrome (version 62.0.3202), Firefox (version 57)

Bilan d'auto-positionnement
20 questions de positionnement
Modalités pédagogiques : QCM, QCU, Glisser/Déposer…
Prérequis de la séquence : pas de prérequis spécifique
Validation : réponse à l'ensemble des questions

Module 1 : Enjeux de la PRP
Contexte chiffré
Notion de risque
Causes principales et impact sur l'activité
Règles de tarification
Modalités pédagogiques : E-learning
Prérequis de la séquence : module 0 validé
Validation : visualisation de l'ensemble du contenu

Module 2 : Accident de travail/ maladie professionnelle/ accident de trajet
Définitions, modalités de reconnaissance, conséquences pour le salarié
Modalités pédagogiques : Saynètes interactives de mise en situation, FOAD, fiche mémo téléchargeable
Prérequis de la séquence : module 1 validé
Validation : visualisation de l'ensemble du contenu

Module 3 : Obligation de sécurité de l'employeur
Contenu de l'obligation, responsabilité pénale et civile de l'employeur, faute inexcusable, les ressources internes et extérieures à l'entreprise
Modalités pédagogiques : Saynètes interactives de mise en situation, quizz, FOAD, fiche mémo téléchargeable
Prérequis de la séquence : module 1 validé
Validation : visualisation de l'ensemble du contenu

Module 4 : Prévention des risques et relation tripartite
Rôles de l'ETT et de l'EU
Documents de prévention et outils de communication
Modalités pédagogiques : Saynètes interactives de mise en situation, exercice « jeu télévisé », FOAD, fiche mémo téléchargeable
Prérequis de la séquence : module 1 validé
Validation : visualisation de l'ensemble du contenu

Module 5 : Connaissance du poste et choix de l'intérimaire
Caractéristiques du poste, risques du poste, travaux dangereux ou interdits, mesures de protection collectives et individuelles
Contrôle de la compatibilité de la qualification et de l'état de santé du salarié avec le poste, information/ formation préalables du salarié, le problème des cumuls d'emplois
Modalités pédagogiques : Saynètes interactives de mise en situation, quizz, FOAD, fiche mémo téléchargeable
Prérequis de la séquence : module 1 validé
Validation : visualisation de l'ensemble du contenu

Module 6 : Suivi de la mission
Accueil sécurité, formation au poste de travail, fourniture des EPI, contrôle des conditions d'exécution de la mission (temps de travail, changement de poste, règles de sécurité), gestion d'un AT
Modalités pédagogiques : Saynètes interactives de mise en situation, exercice « jeu télé

Module 7 : Analyse de l'AT, outil de prévention
Recueil des faits, analyse des causes
Un outil utile : l'arbre des causes
Choix et propositions de solutions, mise en place d'un plan d'actions
Modalités pédagogiques : Saynètes interactives de mise en
situation, FOAD, fiche mémo téléchargeable
Prérequis de la séquence : module 1 validé
Validation : visualisation de l'ensemble du contenu

Évaluation Finale
20 questions de type QCM, QCU, glisser/déposer….
Modalités pédagogiques : FOAD via la plateforme en ligne
Prérequis de la séquence : module 1 à 10 validés
Validation : visu

Horaires habituels de formation 9h30 – 17h30
Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnement complémentaire par mail pendant 30 jours.

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Encadrant Pédagogique
Formateur consultant expert du travail temporaire
Gilles GURY
01 45 23 22 85
contact@managir.com

Encadrant Technique
Responsable digital, administrateur web, LMS, spécialiste du digital learning.
Gilles GURY
01 45 23 22 85
digital@managir.com

Le délai d'assistance pédagogique et/ou technique est de 72h à réception de la demande du stagiaire. Délai variable en fonction de la disponibilité des assistants

Réf. 128-036
Version 311023

Man'Agir Consultants 15 rue Ambroise Thomas 75009 Paris
01 45 23 22 22 formation@managir.com
S.A.S.U au capital de 72 000€ - APE 8559A - RCS 422.811.539.000.28