

Réussir ses entretiens de recrutement (Perfectionnement)

1 jour
7 heures

*Objectif professionnel : cette formation permet aux participants de perfectionner ses pratiques en recrutement par un travail d'analyse.
Elle développe la capacité à évaluer les candidats par un questionnement adapté permettant une prise de décision objective.*

Progression pédagogique :

Valider sa maîtrise des enjeux de l'entretien de recrutement

Perfectionner sa conduite d'entretien en adaptant une stratégie de questionnement

Développer assertivité et bienveillance dans sa relation à l'autre

Valoriser ses synthèses d'entretien pour mieux vendre son candidat

Public avertis dans la conduite d'entretiens de recrutement

Prérequis : Maîtrise des fondamentaux de l'entretien de recrutement.

1. États de lieux de ses pratiques professionnelles.

Quelle est mon organisation actuelle ?

Analyse de ses réussites

Axe d'amélioration

Conforter ses connaissances des principes légaux et de non-discrimination

2. Perfectionner son questionnement

Questions types pour une meilleur découverte des candidats

Reformulation et validation des informations recueillies

3. Identifier les schémas de fonctionnement

Instaurer une relation de qualité avec les candidats

Adopter la bonne posture dans sa pratique du recrutement

La dimension relationnelle dans l'entretien de recrutement

Les attitudes de PORTER

4. Réussir sa synthèse d'entretien

Déterminer les critères objectifs

Prise de décision

Préparation de son argumentaire (rédiger sa synthèse)

Argumenter de façon objective auprès des parties prenantes

Modalités pédagogiques :

Etudes de cas pratiques sur des CV apportés par les participants

Mises en pratique de situations vécues lors de recrutements et débriefing.

Remise d'une attestation de formation à la fin de la formation

Validation : évaluation formative par QCM

Groupe de 4 à 10 participants

Profil des formateurs consultable sur www.managir.com

Horaires habituels de formation 9h30 – 17h30

Validation de chaque séquence par QCM formatif et mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnement complémentaire par mail pendant 30 jours.

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Réf. 315.004
Version 060224