

Sécuriser la mise à disposition de personnel en Association Intermédiaire

2 heures
Estimées

Objectif professionnel : cette formation développe l'aptitude des participants à valoriser la diversité et à lutter contre les discriminations dans la pratique du recrutement en agence d'emploi.

Objectifs pédagogiques :

Reconnaître la discrimination interdite

Mettre en œuvre un recrutement non discriminatoire

Traiter la demande discriminante de l'utilisateur

Collaborateur d'agence en charge du recrutement et/ou de la relation client

Prérequis : 3 mois d'expérience à un poste opérationnel en association intermédiaire

1. Reconnaître la discrimination interdite

Mesurer les risques et les enjeux : sanctions encourues, responsabilité, perte d'opportunité... Identifier la notion de discrimination et les critères interdits

Distinguer la discrimination prohibée des différences de traitement licites
Détection des facteurs de risques : offres d'emploi, sélection des dossiers, entretiens

2. Mettre en œuvre un recrutement non discriminatoire

Identifier ses croyances et les moyens de les faire taire : préjugés, stéréotypes, biais cognitifs Définir objectivement le besoin

Formaliser le processus de recrutement Diversifier les canaux de recherche Sélectionner des méthodes d'évaluation objectives

3. Traiter la demande discriminante de l'utilisateur

Objectiver les compétences Argumenter sur les compétences et les aptitudes Sensibiliser le client aux risques Valoriser la diversité auprès du client

Encadrant Pédagogique

Formateur consultant expert du Travail Temporaire

Encadrant Technique

Responsable digital, administrateur web, LMS, spécialiste du digital learning.

Le délai d'assistance pédagogique et/ou technique est de 72h à réception de la demande du stagiaire.

Délai variable en fonction de la disponibilité des assistants

Profil des formateurs consultable sur www.managir.com

Horaires habituels de formation 9h30 – 17h30

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session.

Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnaire complémentaire par mail pendant 30 jours

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Réf. 413-034
Version 200722