

Thématiques	Réf produit	Titre	Nombre de stagiaires	Nombre de sessions	Nombre de stagiaires ayant répondu	Note/10
DROIT SOCIAL	128-001	Législation du travail temporaire - Niveau 1	640	71	486	9,15
DROIT SOCIAL	128-002	Sécuriser la mise à disposition des salariés intérimaires - LTT Niv 2	358	52	286	9,3
DROIT SOCIAL	128-004	Sécuriser la mise à disposition de personnel en Association Intermédiaire	96	10	43	9,35
DROIT SOCIAL	128-009	Piloter le risque juridique en agence d'emploi - Niv 3	54	11	36	9,35
DROIT SOCIAL	128-010	Gérer les aspects juridiques du CDI Intérimaire	19	5	17	9,6
DROIT SOCIAL	128-018	Prévenir le travail illégal, la fraude et la corruption en agence d'emploi	47	3	22	9,08
DROIT SOCIAL	128-022	Exercer le pouvoir disciplinaire en AE	8	1	4	8,88
DROIT SOCIAL	128-029	Les aspects réglementaires du TT E-learning	170	58	90	8,5
DROIT SOCIAL	128-035	Déléguer dans le transport routier de marchandises	10	2	8	9
DROIT SOCIAL	128-036	La prévention des risques professionnels des salariés intérimaires (e-learning)	37	9	19	8,33
DROIT SOCIAL	128-037	Déléguer dans le secteur des hôtels, cafés et restaurants	4	1	1	9
DROIT SOCIAL	344-001	Prévenir les risques professionnels des salariés intérimaires	47	5	18	9,4
DROIT SOCIAL	413-021	Prévenir la discrimination et promouvoir la diversité en AE	114	16	84	9,33
DROIT SOCIAL			1604	244	1114	9,10
RGPD	326-002	Conduire le projet de mise en conformité RGPD de l'agence d'emploi	7	3	6	9,51
RGPD	326-003	Intégrer les exigences du RGPD à son activité en agence d'emploi	47	5	29	9,26
RGPD			54	8	35	9,39
PAIE INTERIMAIRE	314-001	Calculer la paie brute de l'intérimaire	40	9	34	9,33
PAIE INTERIMAIRE	314-002	Maitrise de la paie	46	8	38	9,33
PAIE INTERIMAIRE	314-006	La paie des intérimaires E-learning	45	19	32	8,65
PAIE INTERIMAIRE			131	36	104	9,10
RESSOURCES HUMAINES	315-007	Exercer le rôle de maître d'apprentissage ou tuteur en entreprise	22	4	18	8,65
RESSOURCES HUMAINES	413-019	Réussir ses entretiens professionnels	1	1	1	9,66
RESSOURCES HUMAINES	315-025	Promouvoir les candidatures des salariés intérimaires en situation de handicap	30	5	23	8,8
RESSOURCES HUMAINES			53	10	42	9,04
SOURCING & RECRUTEMENT	230-001	Recruter dans le BTP - Connaissance du secteur et des métiers	15	5	13	8,93
SOURCING & RECRUTEMENT	312-007	Pratiquer la proposition pro-active de candidatures	44	10	41	9,26
SOURCING & RECRUTEMENT	315-004	Réussir ses entretiens de recrutement (perfectionnement)	50	9	38	9,26
SOURCING & RECRUTEMENT	315-008	Réussir son recrutement en agence d'emploi	89	18	85	9,55
SOURCING & RECRUTEMENT	312-002	Sourcing Digital Recruter via les réseaux sociaux	77	13	53	8,73
SOURCING & RECRUTEMENT	315-022	Les spécificités de l'entretien de recrutement à distance	9	3	9	9,23
SOURCING & RECRUTEMENT	315-023	Expérience candidat	13	2	10	9,53
SOURCING & RECRUTEMENT	315-024	Utiliser ChatGPT dans son processus de recrutement	37	6	20	8,86
SOURCING & RECRUTEMENT	315-025	Promouvoir les candidatures des salariés intérimaires en situation de handicap	30	5	23	8,8
SOURCING & RECRUTEMENT	413-021	Prévenir la discrimination et promouvoir la diversité en AE	114	16	84	9,33
SOURCING & RECRUTEMENT			478	87	376	9,15
DIGITALISATION DES PRATIQUES	312-002	Sourcing Digital Recruter via les réseaux sociaux	77	13	53	8,73
DIGITALISATION DES PRATIQUES	315-021	Le rédactionnel pour recruter en ligne	4	1	4	8,46
DIGITALISATION DES PRATIQUES	315-024	Utiliser ChatGPT dans son processus de recrutement	37	6	20	8,86
DIGITALISATION DES PRATIQUES			118	20	77	8,68
COMMERCIAL	312-003	Les fondamentaux de la performance commerciale en AE	184	32	170	9,46
COMMERCIAL	312-004	Défendre son coefficient pour améliorer ses marges	15	5	15	9,83
COMMERCIAL	312-007	Pratiquer la proposition pro-active de candidatures	44	10	41	9,26
COMMERCIAL	312-008	Vendre le placement CDI-CDD	67	12	65	9,3
COMMERCIAL	312-010	Déployer la stratégie commerciale de l'agence d'emploi	13	3	10	9,65
COMMERCIAL	312-011	Développement commercial Gérer la relation client avec efficacité	32	7	29	9,46
COMMERCIAL	312-016	Agir sur les leviers de la marge et de la rentabilité	53	9	52	9,56
COMMERCIAL	312-020	Prospecter par téléphone, la téléprospection efficace pour débutants	5	1	5	9,63
COMMERCIAL	312-021	Pratiquer la prospection par téléphone - La téléprospection efficace, perfectionnement	18	5	18	9,06
COMMERCIAL	413-001	Les fondamentaux du management	156	22	127	9,3
COMMERCIAL	414-001	Exercer les rôles d'accueil et de commercial de l'AG	3	1	3	9,65
COMMERCIAL			590	107	535	9,47
MANAGEMENT	312-010	Déployer la stratégie commerciale de l'agence d'emploi	13	3	10	9,65
MANAGEMENT	413-001	Les fondamentaux du management	156	22	127	9,3
MANAGEMENT	413-002	Réussir ses entretiens individuels d'évaluation	149	19	135	9,28
MANAGEMENT	413-006	Management non hiérarchique	19	3	17	9,28
MANAGEMENT	413-010	Piloter son agence	10	3	8	9,58
MANAGEMENT	413-012	Gérer les situations difficiles en tant que manager	17	3	11	9,51
MANAGEMENT	413-030	Développer le management agile	6	1	6	9,7
MANAGEMENT	413-033	Développer le management collaboratif	14	5	14	8,6
MANAGEMENT			384	59	328	9,36
COMMUNICATION ET EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE	315-006	Faire face aux situations d'agressivité en agence d'emploi	53	8	45	9,6
COMMUNICATION ET EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE	315-023	Expérience candidat	13	2	10	9,53
COMMUNICATION ET EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE	413-013	Intégrer les outils de la gestion du temps et de l'organisation	42	8	32	9,43
COMMUNICATION ET EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE	413-016	Concevoir et animer une action de formation interne	8	1	8	9,3
COMMUNICATION ET EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE	413-025	Gestion du stress et efficacité professionnelle	50	8	48	9,21
COMMUNICATION ET EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE			166	27	143	9,414
TOTAL			3578	598	2754	9,19