

Bachelor 100% en ligne

BAC
+3

CHARGÉ(E) DE RECRUTEMENT ET CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES



Profil
Bac +2 validé

Modalités
A distance

ECIRH

École de l'Intérim et des Ressources Humaines

by *Man'Agir* Consultants

Formez-vous avec un expert en Ressources Humaines ! Fort de ses 25 années d'expérience, Man'Agir Consultants, expert de l'intérim et des ressources humaines a déjà accompagné plus de 60.000 apprenants et s'associe à ECEMA pour étendre désormais son offre à l'apprentissage.



Modalités

- 1 jour de cours par semaine
- Accès à la plateforme 24h/24 - 7J/7
- Accompagnement individuel
- Temps synchrone en visio
- Durée : environ 434 heures sur 12 mois
- + Évaluations

Métiers visés

- Consultant(e) en agence d'emploi
- Chargé(e) de recrutement
- Assistant(e) RH

**Inscriptions ouvertes
pour la rentrée 2024-2025**

Procédure d'admission

- Positionnement
- Etude du dossier scolaire
- Test de personnalité
- Entretien individuel de motivation

Ce programme est destiné aux titulaires d'un bac+2 ou d'un bac avec une première expérience professionnelle de 5 ans et prépare au Bachelor 3.

LEARNING EXPEDITION !

Les étudiants auront la chance de partir une semaine en voyage immersif liant apprentissage et découvertes

Man'Agir Consultants s'associe à Ecema Valence pour le déploiement de ce cursus.

Man'Agir Consultants vous accompagne dans la recherche de votre entreprise d'accueil. Nous travaillons avec des entreprises du travail temporaire de toute la France. Envoyez-nous vos CV pour que nous puissions nous rapprocher de nos clients.

ENVOYEZ-NOUS VOTRE CANDIDATURE

PARCOURS
100% À DISTANCE

Coordonnées

Contact

Mail : contact@managir.com

Téléphone : 01 45 23 22 85

Tarif

En alternance : Coût de la formation pris en charge par l'entreprise d'accueil

CHARGÉ(E) DE RECRUTEMENT ET CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

BAC
+3

1 - Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de sourcing adaptée au besoin en recrutement d'un commanditaire

- Analyser le besoin en recrutement et établir les profils de poste
- Rédiger une offre d'emploi
- Choisir les canaux de diffusion et les actions de prospection opportuns
- Construire une communication digitale ou d'intelligence artificielle adaptée à la cible
- Tarifier et négocier la prestation
- Suivre et évaluer la collaboration

2 - Assurer le recrutement et l'intégration du personnel

- Analyser un CV et décrypter un profil
- Qualifier une candidature
- Créer des outils et des supports d'évaluation
- Conduire un entretien de recrutement
- Sélectionner le candidat
- Bâtir le parcours d'intégration du nouveau collaborateur

3 - Accompagner le développement des compétences

- Organiser la prévention santé et sécurité au travail
- Construire un plan d'action QVCT
- Impliquer ses collaborateurs
- Réaliser et tenir à jour les référentiels d'activités professionnelles et de compétences
- Recueillir et analyser les besoins de développement des compétences
- Elaborer le plan de développement des compétences
- Communiquer sur les dispositifs de développement de compétences
- Organiser les actions de formation et leur évaluation

4 - Assurer la gestion administrative du personnel

- Rédiger les contrats de travail et établir les déclarations
- Assurer le respect des obligations légales en matière de durée du travail, congés, absences, accidents de travail et maladies professionnelles
- Mettre en œuvre une sanction disciplinaire adaptée à la nature et l'importance de la faute
- Effectuer les formalités de fin de contrat
- Préparer les éléments de paie fixes et variables
- Contrôler les bulletins de paie avant paiement
- Procéder aux régularisations
- Effectuer les déclarations auprès des organismes concernés
- Concevoir et tenir les outils de reporting RH
- Communiquer en interne sur les actions menées en GRH

Modalités d'évaluation

Des auto-contrôles et les activités tutorées permettent à l'alternant de se situer tout au long de son cursus. Chaque bloc de compétences est à valider sous forme écrite ou orale pour l'obtention du titre. En cas de validation partielle, chaque bloc validé fait l'objet d'un certificat de compétences délivré à vie. En cas de non validation d'un bloc, une session de rattrapage est proposée. Par ailleurs, un jury étudie tous les dossiers et statue sur ceux n'ayant pas obtenu les résultats suffisants à l'obtention du titre après les rattrapages.

ECIRH

École de l'Intérim et des Ressources Humaines

by *Man'Agir Consultants*

ECEMA

L'excellence par l'expérience

www.ecema.fr

Man'Agir Consultants

15 rue Ambroise Thomas
75009 PARIS

tél : 01 45 23 22 22

Siret 422 811 539 000 28

[contact\[at\]managir.com](mailto:contact[at]managir.com)

www.managir.com

