

Thématiques	Références produits	Nom du programme	Tarifs HT
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-029	Législation TT Intégration Initiation au cadre réglementaire du travail temporaire (E-learning)	650
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-001	Législation TT Niveau 1 Intégrer les bases juridiques nécessaires à l'activité	1130
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-002	Législation TT Niveau 2 Sécuriser la mise à disposition des salariés intérimaires	1130
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-003	Législation TT niveau 3 Piloter et arbitrer les risques juridiques de l'agence d'emploi	1400
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-005	Panorama de l'actualité juridique du travail temporaire	950
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-038	Contrôler l'accès à l'emploi des ressortissants étrangers en agence	760
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-032	Encadrer la délégation dans le BPT	950
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-031	Encadrer la délégation dans la grande distribution	Nous consulter
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-034	Encadrer la délégation dans le secteur des hôtels cafés restaurants	Nous consulter
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-033	Déléguer dans le transport routier des marchandises	Nous consulter
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-041	Contrats précaires : anticiper les contrôles de l'inspection du travail	Nous consulter
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-010	Professionnaliser la gestion du CDI intérimaire	870
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-035	Sécuriser la délégation des inéiaires en forfait-jours	Nous consulter
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-022	Exercer le pouvoir disciplinaire en agence d'emploi	1400
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-018	Prévenir le travail illégal et la fraude en agence d'emploi	Nous consulter
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-013	Optimiser sa collaboration avec l'agence d'emploi	Nous consulter
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-023	Renforcer son management en agence d'emploi par une bonne pratique du droit social	Nous consulter
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-021	Recruter sans discriminer en agence d'emploi (e-learning)	180
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-020	Recruter sans discriminer et promouvoir la diversité en agence d'emploi	870
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-019	Gérer les situations de harcèlement en entreprise	Nous consulter
Droit social - RH - Santé et sécurité	413-019	Réussir ses entretiens professionnels	870
Droit social - RH - Santé et sécurité	315-007	Exercer le rôle de maître d'apprentissage ou de tuteur en entreprise	870
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-028	Mettre en place le CSE	Nous consulter
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-027	Gérer le CSE	Nous consulter
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-036	Initiation à la prévention des risques professionnels des intérimaires (e-learning)	650
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-039	Organiser la prévention des risques professionnels des salariés intérimaires	1130
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-040	Optimiser la gestion et la tarification des AT-MP en agence d'emploi	870
Droit social - RH - Santé et sécurité	128-042	Agir contre les AT/MP des salariés intérimaires en entreprise utilisatrice	Nous consulter
Paie - Déclarations sociales	314-006	La paie intérimaire : expliquer le bulletin de paie au salarié intérimaire (e-learning)	550
Paie - Déclarations sociales	314-001	Niveau 1 : Fondamentaux de la paie intérimaire : calculer la paie brute en contrat de mission	1410
Paie - Déclarations sociales	314-002	Niveau 2 : Maîtriser la paie intérimaire, charges sociales, frais professionnels et IR	1560
Paie - Déclarations sociales	314-012	Paie intérimaire : actualités	760
Paie - Déclarations sociales	314-013	DSN en intérim : maîtriser les règles pour sécuriser ses déclarations	870
Paie - Déclarations sociales	314-009	Djouer les pièges d'un contrôle URSSAF	950
Paie - Déclarations sociales	314-007	Pratique la déduction forfaitaire spécifique	760
Paie - Déclarations sociales	314-008	Gérer les frais professionnels dans le respect du barème ACOSS	870
Recrutement	315-008	Recruter en agence d'emploi niveau 1 : de l'analyse du besoin à l'intégration du candidat	1130
Recrutement	315-027	Recruter en agence d'emploi niveau 2 : boostez ses pratiques en un jour	Nous consulter
Recrutement	315-004	Recruter et valoriser les talents placement et intérim qualifié	870
Recrutement	315-019	S'adapter aux spécifités de l'entretien de recrutement à distance	760
Recrutement	315-021	Faire face au flux de candidatures, faire le tri sans perdre le lien	760
Recrutement	315-018	Piloter un recrutement de masse sans sacrifier la qualité	Nous consulter
Recrutement	315-026	Recruter dans le BTP : connaître les métiers pour mieux déléguer	1130
Recrutement	312-028	Rercruter dans le secteur de la santé : développer le pôle médical et paramédical de l'AE	Nous consulter
Recrutement	315-030	Intérimaires : gagner en attractivité sur le marché de l'intérim	Nous consulter
Recrutement	315-033	Gérer son stress en mission intérimaire	Nous consulter
Recrutement	413-032	L'intelligence artificielle au service de vos compétences en mission	Nous consulter
Recrutement	315-024	Recruter à l'ère des intelligences artificielles	950
Recrutement	315-022	Sourcing digital : attier les bons candidats via les réseaux sociaux	1410
Recrutement	315-013	Recruter sur LinkedIn	950
Recrutement	315-029	Développer sa marque employeur et sa présence sur les réseaux sociaux	1410
Recrutement	315-005	Exploiter l'IA générative pour recruter et développer ses ventees	Nous consulter
Recrutement	312-007	Promouvoir la proposition active de candidatures	870
Recrutement	312-024	L'approche client pour recruteur	1130
Développement commercial	312-003	Développement commercial niveau 1 : fondamentaux de la performance commerciale en AE	1130
Développement commercial	312-023	Développement commercial niveau 2 : optimiser et développer son portefeuille client	1130
Développement commercial	312-010	Développement commercial niveau 3 : déployer la stratégie commerciale de l'AE	Nous consulter
Développement commercial	312-027	Elaborer et défendre sa soutenance commerciale	Nous consulter
Développement commercial	314-011	Agir sur les leviers de la marge en inérim	825
Développement commercial	314-010	Défendre son coefficient pour préserver ses marges	1410
Développement commercial	312-028	Valoriser son offre au-delà du coefficient	950
Développement commercial	312-020	Décoller en téléprospection (niveau débutant)	1130
Développement commercial	312-021	Dynamiser sa téléprospection (perfectionnement, training)	870
Développement commercial	312-016	Garder le contrôle face aux clients difficiles	870
Développement commercial	312-008	Développer le placement en CDD-CDI en agence d'emploi	870
Développement commercial	312-014	Transformer l'intertion en atout commercial	870
Développement commercial	312-015	Exploiter la formation des intérimaires comme levier commercial	870
Développement commercial	312-029	Découvrir les besoins d'un prospect dans le monde de l'intérim et du recrutement (e-learning)	Nous consulter
Management	413-001	Manager une équipe (niveau 1) Les fondamentaux du management	1410
Management	413-002	Manager une équipe (niveau 2) Le management collaboratif	1410
Management	413-030	Développer son management agile (niveau 3)	Nous consulter
Management	413-029	Développer son leadership	1410
Management	413-010	Piloter une agence d'emploi	Nous consulter
Management	413-003	Manager à distance une équipe multisite	950
Management	413-020	Réussir ses entretiens individuels d'évaluation	1410
Management	413-031	Manager la nouvelle génération	950
Management	413-028	Inelligence collective - Ateliers de co-développement	Nous consulter
Management	***	Atelier Management	Nous consulter
Insertion - Inclusion - Accompagnement social	128-037	Sécuriser la mise à dispoition en ETTI	Nous consulter
Insertion - Inclusion - Accompagnement social	128-004	Sécuriser la mise à disposition en association intermédiaire	Nous consulter
Insertion - Inclusion - Accompagnement social	413-028	Optimiser l'accompagnement social en SIAE	1130
Insertion - Inclusion - Accompagnement social	413-026	Développer la communication et les relations externes en ETTI	870
Insertion - Inclusion - Accompagnement social	315-025	Promouvoir les candidatures d'intérimaires en situation de handicap	760

Insertion - Inclusion - Accompagnement social	413-024	Fresque de la diversité et de l'inclusion au travail	Nous consulter
Comunication et organisation professionnelle	413-011	Gérer les situations d'agressivité en agence d'emploi	1130
Comunication et organisation professionnelle	312-016	Garder le contrôle face aux clients difficiles	870
Comunication et organisation professionnelle	413-025	Gérer son stress en situation professionnelle	Nous consulter
Comunication et organisation professionnelle	413-011	Conduire des réunions	Nous consulter
Comunication et organisation professionnelle	312-016	Prendre la parole en public	Nous consulter
Comunication et organisation professionnelle	413-025	S'affirmer avec assertivité	Nous consulter
Comunication et organisation professionnelle	413-012	Mieux communiquer en équipe avec la méthode DISC 4 Colors	1410
Comunication et organisation professionnelle	413-023	Gérer une crise sur les réseaux dans le travail temporaire	Nous consulter
Comunication et organisation professionnelle	413-022	Communiquer sur les novueaux réseaux sociaux Bluesky, Threads, Tik Tok, Subtask	950
Comunication et organisation professionnelle	413-013	Mieux gérer son temps en agence d'emploi	Nous consulter
Comunication et organisation professionnelle	413-021	Fresque de l'intelligence collective	Nous consulter
RGPD-RSE	326-005	Le RGPD au sein de l'agence d'emploi	180
RGPD-RSE	326-003	Intégrer le exigences du RGPD à son activité en agence d'emploi	870
RGPD-RSE	326-002	Conduire le projet de mise en conformité RGPD de l'agene d'emploi	Nous consulter
RGPD-RSE	***	Atelier Fresque du Climat	Nous consulter
RGPD-RSE	413-024	Fresque de la diversité et de l'inclusion au travail	Nous consulter