

# Fresque de l'intelligence collective

Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin... si on apprend à faire ensemble !

**0,5 jour**

3h30 heures

*Objectif professionnel : cette formation permet de comprendre que l'intelligence collective ne se décrète pas : elle se construit. Cette fresque interactive propose d'explorer comment les dynamiques de groupe peuvent devenir des leviers puissants d'innovation, de résolution de problèmes et de coopération.*

*En travaillant sur la confiance, la diversité des points de vue et les postures collaboratives, les participant(es) identifient les conditions d'un "travailler ensemble" efficace et durable.*

## Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les principes clés de l'intelligence collective
- Identifier les freins, leviers et postures à cultiver dans une équipe
- Expérimenter des dynamiques coopératives simples
- Imaginer des dispositifs adaptés à son organisation

Managers  
Equipes projet  
Equipes opérationnelles  
Comités de direction  
Formateur(rices)  
Equipes RH

Prérequis : aucun

Groupe de 4 à 8 participants

## Introduction et mise en posture

- *Icebreaker collaboratif*
- *Définition collective de l'intelligence collective et de ses enjeux*

## Modalités / moyens et méthodes pédagogiques :

- *Fresque visuelle (papier ou numérique)*
- *Cartes « leviers / freins à l'IC »*
- *Mises en situation ludiques*
- *Canevas de plan d'action collaboratif*

Profil des formateurs consultable sur [www.managir.com](http://www.managir.com)

## Exploration de la fresque

- *Cartes : facteurs clés de l'IC (confiance, écoute, sécurité psychologique, diversité...), biais cognitifs, postures de coopération*
- *Mises en situation ou mini-défis collaboratifs*

## Débrief collectif et apports

- *Analyse des dynamiques vécues pendant l'atelier*
- *Apports méthodologiques : cercle de parole, décision par consentement, rôles tournants*

## Atelier d'activation

- *Construction d'un « kit d'intelligence collective » adapté à son équipe ou son projet*
- *Plan d'actions ou engagements collectifs*

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session.

Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à  $\pm$  8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à  $\pm$  1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à  $\pm$  3 mois. Possibilité de questionnement complémentaire par mail pendant 30 jours

## INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS

01 45 23 22 22 ou [ggury@managir.com](mailto:ggury@managir.com)

Ref : 413-021  
Version 061025

