

Fresque de l'intelligence collective

Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin... si on apprend à faire ensemble !

0,5 jour

3h30 heures

Objectif professionnel : cette formation permet de comprendre que l'intelligence collective ne se décrète pas : elle se construit. Cette fresque interactive propose d'explorer comment les dynamiques de groupe peuvent devenir des leviers puissants d'innovation, de résolution de problèmes et de coopération. En travaillant sur la confiance, la diversité des points de vue et les postures collaboratives, les participant(es) identifient les conditions d'un "travailler ensemble" efficace et durable.

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les principes clés de l'intelligence collective
- Identifier les freins, leviers et postures à cultiver dans une équipe
- Expérimenter des dynamiques coopératives simples
- Imaginer des dispositifs adaptés à son organisation

Managers
Equipes projet
Equipes
opérationnelles
Comités de
direction
Formateur(rices)
Equipes RH

Prérequis : aucun

Groupe de 4 à 8 participants

Introduction et mise en posture

- Icebreaker collaboratif
- Définition collective de l'intelligence collective et de ses enjeux

Modalités / moyens et méthodes pédagogiques :

- Fresque visuelle (papier ou numérique)
- Cartes « leviers / freins à l'IC »
- Mises en situation ludiques
- Canevas de plan d'action collaboratif

Exploration de la fresque

- Cartes : facteurs clés de l'IC (confiance, écoute, sécurité psychologique, diversité...), biais cognitifs, postures de coopération
- Mises en situation ou mini-défis collaboratifs

Débrief collectif et apports

- Analyse des dynamiques vécues pendant l'atelier
- Apports méthodologiques : cercle de parole, décision par consentement, rôles tournants

Atelier d'activation

- Construction d'un « kit d'intelligence collective » adapté à son équipe ou son projet
- Plan d'actions ou engagements collectifs

Profil des formateurs consultable sur www.managir.com

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnaire complémentaire par mail pendant 30 jours

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Ref : 413-021
Version 061025