

Recruter sans discriminer et promouvoir la diversité en agence d'emploi

1 jour
7 heures

Objectif professionnel : cette formation vise à renforcer la capacité des participants à prévenir les discriminations dans le recrutement. Elle sensibilise aux enjeux éthiques et stratégiques de la diversité et permet d'identifier les situations potentiellement discriminatoires. Elle apporte des outils pratiques pour sécuriser juridiquement son processus de recrutement et améliorer la performance de l'agence.

Objectifs pédagogiques :

Toute personne en agence en charge du recrutement

Identifier les pratiques interdites

Mesurer le risque juridique

Renforcer l'équité dans le recrutement

Agir pour la diversité auprès des clients

Prérequis : aucun

Groupe de 2 à 8 participants

1. Identifier les pratiques interdites

Repérer une discrimination (définition, critères et formes)

Reconnaître le harcèlement et ses déclinaisons

Distinguer les différences de traitement licites de la discrimination interdite

Mesurer les incidences humaines, sociales et économiques de la discrimination

Modalités pédagogiques : exposé, analyse de jurisprudence, correction d'offres d'emploi, échanges autour des pratiques d'agence

2. Mesurer le risque juridique

Identifier les organes de contrôle (Défenseur des droits, inspection du travail...)

Différencier les actions individuelles des actions de groupe

Analyser les responsabilités de l'EU et celles de l'agence d'emploi

Gérer la charge de la preuve

Evaluer les sanctions encourues

Modalités pédagogiques : exposé, cas pratiques, étude d'un dossier et évaluation du risque financier

3. Renforcer l'équité dans le recrutement

Mesurer les entraves à l'objectivité d'un processus de recrutement (biais cognitifs, habitudes...)

Déconstruire préjugés et stéréotypes

Détecter le potentiel discriminatoire à

chaque étape du processus de recrutement

Repérer les comportements à proscrire

Objectiver la procédure de recrutement

(rédaction des offres, grilles d'entretien...)

Modalités pédagogiques : test d'associations implicites, présentation d'outils favorisant un recrutement inclusif

4. Agir pour la diversité auprès des clients

Traiter une commande discriminatoire de l'entreprise utilisatrice

Argumenter sur les compétences professionnelles

Proposer un panel élargi de candidatures

Modalités pédagogiques : mise en situation face à une demande discriminante

Profil des formateurs et des formatrices consultable sur www.managir.com

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnaire complémentaire par mail pendant 30 jours.

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Réf. 128-020
Version 190925