

# Organiser la prévention des risques professionnels des salariés intérimaires

**2 jours**  
14 heures

**Objectif professionnel :** cette formation développe l'aptitude des collaborateurs à organiser la prévention des risques professionnels à chaque étape de leur activité. Elle leur permet d'anticiper les accidents du travail et les maladies professionnelles, de dialoguer avec l'entreprise utilisatrice et de sécuriser leurs pratiques pour répondre aux exigences légales et aux recommandations de la CARSAT tout en réduisant les risques de contrôle ou de contentieux.

**Tout collaborateur en agence d'emploi**

## Objectifs pédagogiques :

**Identifier les spécificités des risques professionnels liés à l'intérim**

**Elaborer un cadre de prévention**

**Assurer le suivi des risques**

**Prérequis :** niveau correspondant au stage « Intégrer les bases juridiques à l'activité en agence d'emploi » et 6 mois d'expérience opérationnelle en agence d'emploi.

**Groupe de 4 à 8 participants**

Profil des formateurs consultable sur [www.managir.com](http://www.managir.com)

### 1. Identifier les spécificités des risques professionnels liés à l'intérim

Repérer un accident du travail, un accident de trajet et une maladie professionnelle  
Décrypter le cadre juridique de la responsabilité partagée entre agence et entreprise utilisatrice : incidence financière sur le taux de cotisation AT/MP, faute inexcusable, responsabilité pénale  
Analyser et comparer les statistiques sectorielles  
Identifier les facteurs aggravants liés au statut d'intérimaire : méconnaissance des lieux, défaut d'accueil, pression...

Distinguer les risques physiques, psychosociaux et organisationnels propres aux missions temporaires

**Modalités pédagogiques : brainstorming, exposé interactif, quiz, cas pratiques**

### 2. Elaborer un cadre de prévention

Vérifier les habilitations, certifications, expériences de chaque candidat  
Evaluer ses compétences sécurité  
Distinguer risques professionnels, postes à risques particuliers et postes nécessitant un Suivi Individuel Renforcé (SIR)  
Formaliser un protocole de coordination avec l'EU : « liste des postes à risques particuliers », procédures d'accueil...

Utiliser la fiche de liaison CARSAT pour recenser les caractéristiques détaillées du poste

Sélectionner l'intérimaire en fonction des risques du poste

Rédiger des contrats intégrant la sécurité

Informier et former l'intérimaire aux risques de sa mission

Gérer le suivi médical obligatoire

**Modalités pédagogiques : cas pratiques, simulation de prise de commande**

### 3. Assurer le suivi des risques

Contrôler le respect par l'utilisateur de ses obligations de sécurité : accueil sécurité,

formation renforcée à la sécurité, respect des tâches prévues...

Réaliser des bilans de missions incluant les retours des intérimaires en matière de sécurité  
Conduire des analyses approfondies d'accidents ou de presque accidents selon la méthode de l'arbre des causes

Intégrer les enseignements qui en ressortent dans son processus de sécurité

Suivre les indicateurs sécurité (taux de fréquence, gravité...)

**Modalités pédagogiques : exposés, étude de cas, analyse d'accidents, atelier « arbre des causes »**

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnaire complémentaire par mail pendant 30 jours

**INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS**  
**01 45 23 22 22 ou [ggury@managir.com](mailto:ggury@managir.com)**

Réf. 128-039  
Version 290925

