

Agir contre les AT/MP des salariés intérimaires en entreprise utilisatrice

1 jour
7 heures

Objectif professionnel : cette formation, qui s'inscrit dans le contexte de co-tarification des AT/MP, développe l'aptitude des participants à agir utilement dès la survenance d'un sinistre impliquant un intérimaire. Elle vise à sécuriser leurs pratiques par la mise en œuvre d'une collaboration et d'une prévention partagée des risques professionnels avec les agences d'emploi. Elle permet de mieux **maîtriser l'impact financier, juridique et organisationnel** des AT/MP dans le cadre du recours à l'intérim.

Collaborateur chargé de la gestion des RH ou de la prévention sécurité

Objectifs pédagogiques :

Identifier la nature du sinistre

Evaluer les conséquences

Réagir face à un AT/MP

Coconstruire la sécurité avec l'agence

Prérequis : Aucun

1. Identifier la nature du sinistre

Définir accident de travail, accident de trajet et maladie professionnelle

Qualifier l'origine professionnelle : présomption d'imputabilité, critères déterminants, cas particuliers (télétravail, déplacement professionnel)

Se repérer dans les mécanismes de reconnaissance : déclaration, délais, réserves, contestations

Modalités pédagogiques : cas pratique à partir de cas concrets « Identifier les critères déterminants de qualification des accidents »

2. Evaluer les conséquences d'un AT/MP

Evaluer l'impact du nouveau partage de tarification : principe de co-tarification, partage des coûts, majorations

Distinguer faute inexcusable et risque pénal

Analyser la répartition des responsabilités entre l'agence et l'entreprise utilisatrice

Mesurer les incidences du principe d'indépendance des rapports employeur/CPAM et salarié/CPAM

Modalités pédagogiques : calcul de l'incidence financière d'un AT, atelier faute inexcusable

3. Réagir face à un AT/MP

Recueillir et transmettre les informations à l'agence pour la DAT

Motiver des réserves avec l'agence

Suivre le dossier et documenter les échanges

Défendre les intérêts de l'entreprise dans l'instruction administrative

Modalités pédagogiques : analyse collective d'un dossier AT et de ses modalités de traitement

4. Coconstruire la sécurité avec l'agence

Préparer la mission en intégrant les risques : DUERP, évaluation du poste, fiche de poste

Formaliser la demande à l'agence (sécurité, aptitude, profil)

Organiser l'accueil sécurité : information, formations, équipement

Gérer les changements de poste en cours de mission

Evaluer la mission en intégrant les retours sécurité

Associer l'agence à l'analyse des accidents et des presque accidents

Suivre les indicateurs

Modalités pédagogiques : tableau de suivi du process de mise à disposition

Profil des formateurs consultable sur www.managir.com

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnaire complémentaire par mail pendant 30 jours

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Réf. 128-042
Version 290925

