

Manager une équipe niveau 1

Les fondamentaux du management

2 jours
14 heures

Objectif professionnel : Cette formation développe l'aptitude de managers juniors à encadrer une équipe. Elle leur permet d'acquérir les principes fondamentaux du management.

Progression pédagogique :

Identifier son nouveau rôle	Réussir son positionnement	Communiquer avec assertivité	Gérer son temps	Piloter son équipe	Déléguer les missions
-----------------------------	----------------------------	------------------------------	-----------------	--------------------	-----------------------

Manager débutant ou futur manager

Prérequis : aucun

1 Identifier son nouveau rôle

Construire la cohésion de l'équipe

Manager les différences générationnelles

Gérer les flux d'information

Modalités pédagogiques : brainstorming inversé, construction du plan d'action

2 Réussir son positionnement

Différencier les styles de management : directif,

persuasif, participatif, délégatif

Repérer son type de management

Choisir le positionnement pertinent au regard du contexte

Modalités pédagogiques : test d'identification, débriefing, construction du schéma de positionnement et analyse de la pertinence

3 Communiquer avec assertivité

Identifier les règles de base de la communication

Éliminer les mots parasites

Pratiquer l'écoute active

Questionner et reformuler

Identifier l'importance de l'assertivité dans la relation managériale

Modalités pédagogiques : jeux sur communication/perception, débriefing
Présentation des 4 cerveaux
Test sur l'assertivité

4 Gérer son temps

Différencier urgent et important

Utiliser les outils de gestion du temps

Modalités pédagogiques : utilisation d'une matrice des priorités, vidéo pédagogique, test de gestion des priorités

5 Piloter son équipe

Fixer des objectifs

Mesurer la performance

Diagnostiquer les niveaux d'autonomie

Modalités pédagogiques : training sur la fixation d'objectifs, utilisation de la matrice des niveaux d'autonomie

6 Déléguer les missions

Choisir les tâches

Sélectionner les collaborateurs

Suivre les missions déléguées

Modalités pédagogiques : travail en sous-groupes : « les objectifs de la délégation », débriefing collectif et classement des objectifs par typologie de délégation
Jeux de rôle

Groupe de 4 à 10 participants

Profil des formateurs consultable sur www.managir.com

Évaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnaire complémentaire par mail pendant 30 jours

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Réf. 413-001
Version 290824