

Manager une équipe niveau 2

Le management collaboratif

2 jours
14 heures

Objectif professionnel : Cette formation développe l'aptitude de managers expérimentés à mettre en place un management collaboratif privilégiant l'autonomie, l'implication et la responsabilisation. Elle renforce leurs compétences relationnelles et leurs capacités à développer les conditions de la motivation, de la performance et de l'adhésion des équipes.

Objectifs pédagogiques :

Affirmer son leadership	Renforcer la cohésion d'équipe	Donner de la reconnaissance	Accompagner vers la réussite	Créer la dynamique de la confiance
-------------------------	--------------------------------	-----------------------------	------------------------------	------------------------------------

Prérequis : acquis du stage « Manager une équipe niveau 1 - Les fondamentaux du management »

1 Affirmer son leadership

*Définir le leadership
Différencier manager et leader
Adopter la posture appropriée : manager, coach, leader
Communiquer avec impact
Modalités pédagogiques : autodiagnostic, analyse des pratiques managériales*

2 Renforcer la cohésion d'équipe

*Expliquer l'intelligence collective
Définir la méthodologie indispensable
Sélectionner les outils pertinents
Modalités pédagogiques : atelier de travail d'intelligence collective sur un cas concret choisi par les participants*

3 Donner de la reconnaissance

*Identifier la reconnaissance comme élément clé de la motivation
Utiliser les strokes
Pratiquer le feed-back positif et/ou correctif
Modalités pédagogiques : mise en situation*

4 Accompagner vers la réussite

*Distinguer les besoins avec la pyramide de Maslow
Repérer les niveaux d'autonomie
Utiliser le radar des compétences
Réaliser son check-up managérial annuel avec l'outil Q12
Construire le plan d'action approprié
Modalités pédagogiques : réponse au Q12*

5 Créer la dynamique de la confiance

*Agir en manager coach
Communiquer avec assertivité
Gérer les comportements conflictuels
Reconnaitre les interactions entre positions de vie
Gérer un désaccord
Modalités pédagogiques : mise en situation, gestion d'un désaccord selon la méthode DESC*

Manager confirmé

Groupe de 1 à 8 participants

Profil des formateurs consultable sur www.managir.com

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à \pm 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à \pm 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à \pm 3 mois. Possibilité de questionnement complémentaire par mail pendant 30 jours

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Réf. 413-002
Version 180824

