

Manager à distance une équipe multisite

1 jour
7 heures

Objectif professionnel : cette formation développe l'aptitude des participants à piloter une équipe dispersée géographiquement en alliant clarté du cadre, efficacité et culture de responsabilité. Elle leur donne des outils concrets pour instaurer une collaboration fluide, animer des échanges et renforcer la confiance et l'autonomie de leurs collaborateurs à distance.

Progression pédagogique :

Coconstruire le cadre de la collaboration

Piloter l'équipe à distance

Créer une culture de responsabilité

Tout manager de collaborateurs dispersés sur plusieurs sites

Prérequis : niveau stage « Manager une équipe niveau 2 - Le management collaboratif »

Groupe de 4 à 8 participants

Profil des formateurs consultable sur www.managir.com

1 Coconstruire le cadre de la collaboration

Elaborer un contrat relationnel clair et partagé : fonctionnement, responsabilités, limites et autorisations

Structurer le suivi de l'activité : fréquence et modalités des échanges, reporting...

Aligner les pratiques de communication : temps collectifs obligatoires, disponibilité, usage des outils numériques

Modalités pédagogiques : Jeu du « pour ou contre », training « les risques de dérive », cas pratique sur la définition des besoins partagés

2. Piloter l'équipe à distance

Planifier et coordonner l'activité : calendrier commun, contraintes locales...

Exploiter les indicateurs de suivi (KPI) : concevoir un tableau de bord adapté et l'utiliser comme outil de pilotage collectif

Animer des temps collectifs à distance

Mener des entretiens individuels à distance

Développer la communication interpersonnelle : écoute, assertivité, poids des mots à distance, origine des malentendus...

Prévenir les risques psycho-sociaux en détectant les signaux faibles : démotivation, isolement...

Modalités pédagogiques : simulation de feedback et de recadrage à distance, jeu « Compréhension et perceptions »

3. Créer une culture de responsabilité

Fixer des objectifs individuels et collectifs auto-mesurables

Instaurer un climat de confiance : identifier les leviers (transparence, exemplarité, reconnaissance) et formaliser des engagements réciproques

Développer l'autonomie : repérer les 4 niveaux d'autonomie et ajuster son mode de management

Encourager la coresponsabilité : partage de résultats, feedbacks croisés...

Modalités pédagogiques : présentation de la matrice de la confiance, élaboration d'un guide d'actions personnalisé

Mesure de satisfaction à l'issue immédiate de la session, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact de la formation à ± 3 mois, mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours
Possibilité de questionnaire complémentaire sur le thème traité par mail pendant les 30 jours qui suivent la session

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS

01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Réf. 413-028
Version 011025