

Fresque de la diversité et de l'inclusion au travail

L'inclusion commence là où s'arrêtent les suppositions

0,5 jour
3h30 heures

Objectif professionnel : cette formation permet de mesurer que la diversité est une richesse, mais qu'elle ne suffit pas : encore faut-il créer les conditions de l'inclusion. Cette fresque collaborative permet d'explorer les freins visibles et invisibles à l'égalité des chances, de déconstruire les biais inconscients et de faire émerger des solutions concrètes. Sans injonction ni théorie lourde, cet atelier interactif donne des clés pour faire évoluer les pratiques, les postures et les environnements de travail.

Objectifs pédagogiques :

- Prendre conscience des freins invisibles à l'inclusion
- Identifier les biais dans les pratiques RH et managériales
- Construire un environnement de travail plus juste et accessible
- Déclencher des prises de conscience sans jugement ni injonction

Prérequis : aucun

Managers
RH
Dirigeant(es) de TPE / PME
Encadrant(es)
Référent(es)
handicap
Equipes
opérationnelles

Groupe de 4 à 8 participants

Introduction & cadrage

- Posture
- Objectifs
- Brise-glace autour de l'inclusion

Phase de construction de la fresque

Les participants reconstituent collectivement les freins, biais, facteurs de discrimination et leviers

Débrief et prise de recul

Mise en mots, ressentis, décryptage avec apports clés (biais cognitifs, stéréotypes, mécanismes d'exclusion)

Atelier d'engagements concrets

- Que peut-on faire, ici et maintenant, dans notre contexte professionnel ?
- Création d'une feuille de route individuelle ou collective

Modalités / moyens et méthodes pédagogiques :

- Alternance d'exercices pratiques, de feedbacks et de temps de structuration individuelle
- Fresque participative papier ou numérique
- Fiches leviers d'action personnalisables
- Quiz / témoignages / retours d'expérience
- Outil « biais à la loupe » + fiche d'auto-positionnement

Profil des formateurs consultable sur www.managir.com

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnement complémentaire par mail pendant 30 jours

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Ref : 413-024
Version 061025

