

Co-Développement managérial : Renforcer la cohésion et l'intelligence collective entre pairs

Cycle de 4 à 6
séances de 3 h30
chacune (soit 12 à
18 heures)

Objectif professionnel : Cette formation permet aux managers et directeurs d'agence de découvrir et d'expérimenter la méthode du co-développement professionnel comme levier de performance managériale.

Ils apprennent à mobiliser la richesse du collectif pour résoudre des situations concrètes, renforcer la coopération et développer une posture de manager réflexif et apprenant.

Animée par une formatrice certifiée Anima CECODEV, elle instaure une dynamique d'échanges entre pairs pour traiter des situations réelles de management, prendre du recul et faire émerger collectivement des solutions concrètes et opérationnelles.

L'objectif est d'inscrire les participants dans une démarche durable de co-développement, favorisant la coopération, la réflexivité et la progression continue des managers.

Managers et
directeurs d'agence
d'emploi

Objectifs pédagogiques :

- Découvrir la philosophie et les principes du co-développement professionnel
- Expérimenter une séance complète à partir de situations vécues
- Développer la réflexion collective et l'entraide managériale
- Prendre du recul sur ses pratiques et renforcer sa posture de manager-apprenant
- Identifier les bénéfices du dispositif pour soi, son équipe et son agence

Prérequis : Expérience managériale d'au moins 6 mois en agence d'emploi

1/ Découvrir la démarche et ses apports managériaux

- Fondements et posture du co-développement.
- Valeurs clés : confiance, écoute, bienveillance, confidentialité.
- Intérêts pour le management d'agence : cohésion, recul, efficacité collective.

3/ Ancrer la pratique dans la durée

- Débrief collectif : apprentissages et leviers transférables.
- Projection sur les thématiques et modalités des futures séances.
- Engagement dans une participation régulière au groupe de pairs

2/ Vivre une séance complète de co-développement

- Choix d'une situation réelle apportée par un participant.
- Animation par la formatrice selon les six étapes du processus.
- Échanges, questionnements, apports croisés et plan d'action individuel.

Modalités pédagogiques :
Méthode expérientielle et participative, alternant apports, échanges, co-analyse de situations et mise en action. Chaque séance se déroule dans un cadre sécurisant, fondé sur la bienveillance et la confidentialité

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session. Mesure de satisfaction du donneur d'ordre à ± 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à ± 1 mois, mesure de satisfaction et d'impact à ± 3 mois. Possibilité de questionnaire complémentaire par mail pendant 30 jours

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS
01 45 23 22 22 ou ggury@managir.com

Groupe de 4 à 8
participants
Profil des formateurs
consultable sur
www.managir.com

Vbleuvif1025s